

# Corso-concorso regionale per la polizia locale: com'è andata e dove andiamo

Approfondimento

di Samanta Arsani

Area Polizia Locale - RER

“ A dicembre 2020, dopo circa un anno dall'avvio della procedura, si è conclusa la prima esperienza nazionale di corso-concorso unico regionale per il reclutamento di agenti di polizia locale. La graduatoria finale ha visto 139 candidati risultati idonei a divenire nuovi operatori di polizia locale presso i 21 enti locali aderenti.

È tempo, dunque, per un primo bilancio, fase per fase.

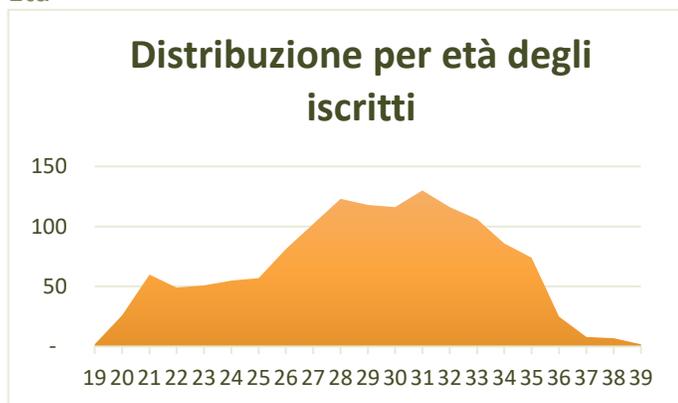
## ISCRIZIONI E PARTECIPANTI

Si sono iscritte al concorso quasi 1400 persone, con una significativa prevalenza del genere maschile e con una fascia di età maggiormente concentrata tra i 25 e i 30 anni (ricordiamo che l'età limite per partecipare al concorso era 35 anni).

### Genere

Genere	Iscritti	%
Donne	345	24,7%
Uomini	1.049	75,3%
Totale	<b>1.394</b>	<b>100,0%</b>

### Età



Un dato significativo riguarda la provenienza dei candidati: con oltre il 45%, gli aspiranti provenienti dal territorio emiliano-romagnolo rappresentano quasi la metà delle iscrizioni,

dato che risulta confermato anche sui numeri dei vincitori.

### Provenienza per domicilio dichiarato

Regione di domicilio	Iscritti	%
Abruzzo	32	2,3%
Basilicata	13	0,9%
Calabria	46	3,3%
Campania	147	10,5%
Emilia-Romagna	638	45,8%
Friuli-Venezia Giulia	7	0,5%
Lazio	38	2,7%
Liguria	11	0,8%
Lombardia	18	1,3%
Marche	35	2,5%
Molise	4	0,3%
Piemonte	7	0,5%
Puglia	125	9,0%
Sardegna	6	0,4%
Sicilia	169	12,1%
Toscana	64	4,6%
Trentino - Alto Adige	2	0,1%
Umbria	12	0,9%
Veneto	20	1,4%
<b>Totale Iscritti</b>	<b>1.394</b>	<b>100,0%</b>

**PRIMA FASE: PRESELEZIONE CULTURA GENERALE - 4 febbraio 2020**

**SECONDA FASE: PROVA FISICA DI PRESELEZIONE - 19 febbraio 2020**

Le prime due fasi del concorso sono state realizzate prima che la pandemia intervenisse a sospendere e in parte modificare l'andamento della procedura. L'analisi dei processi non ha mostrato particolari criticità nello svolgimento dei primi due passaggi.

La prova fisica era rappresentata da una corsa: 1 km in 6 minuti per le donne, in 5.30 per gli uomini. I dati relativi alla corsa mostrano come

una prova di tale tipo rappresenti un elemento di selezione adeguato per valutare la forma fisica accettabile per le necessità professionali nonché la motivazione dei partecipanti. Contando infatti la percentuale di mancato superamento e di assenti arriviamo ad un tasso di selettività della prova di circa il 15%.

Esiti prova fisica	n.	%
<b>Superamento</b>	346	83%
<b>Assenti</b>	50	12%
<b>Mancato superamento</b>	15 (12 donne e 3 uomini)	4%
<b>Rinviati per giusta causa</b>	6	1%
<b>Totale</b>	<b>417</b>	<b>100%</b>

### TERZA FASE: PRESELEZIONE A CONTENUTI PROFESSIONALI - 7 luglio 2020

### QUARTA FASE: PROVA DI IDONEITÀ PSICO-ATTITUDINALE - 20/29 luglio 2020

Dopo lo slittamento a inizio luglio della preselezione tecnica, per ragioni dovute all'emergenza Covid-19 anche la prova psicoattitudinale si è svolta con modalità diverse da quanto originariamente previsto: sono stati realizzati i soli colloqui orali, da parte di diverse équipes composte da 2 psicologi esperti in psicologia del lavoro, che hanno redatto apposita relazione, sulla base di una griglia di valutazione predefinita.

Da bando l'obiettivo era ammettere alla fase successiva 152 candidati procedendo ai recuperi in caso di assenze o di inidoneità: sono stati per questo recuperati 15 candidati.

Gli inidonei sono stati quindi circa il 10% del totale dei candidati sottoposti alla prova. Il tasso di selettività, anche in questo caso è risultato accettabile, se si conta che uno degli obiettivi dell'intero processo era quello di selezionare personale consapevole e motivato rispetto ad una professionalità peculiare come quella dell'operatore di polizia locale.

Un passaggio significativo relativamente alla fase dell'idoneità psico-attitudinale è quello dei ricorsi al TAR: dei 6 candidati giudicati inidonei che hanno proposto ricorso alla

decisione, 5 hanno vista respinta la loro richiesta; l'ultimo ricorso è attualmente in attesa di udienza di merito.

Il TAR ha quindi sempre confermato la correttezza della procedura, sottolineando in particolare la coerenza delle modalità di valutazione dell'idoneità, facendo specifico riferimento alle caratteristiche della professionalità oggetto di concorso.

### QUINTA FASE: VISITE MEDICHE - 25 agosto/3 novembre 2020

Per ragioni dovute all'emergenza Covid-19, le visite mediche si sono tenute contestualmente alla formazione.

5 candidati sono stati dichiarati non idonei: 3 per daltonismo, 1 per insufficienza visiva, 1 per diabete

### SESTA FASE: FORMAZIONE - 5/31 ottobre 2020

### SETTIMA FASE: ESAME FINALE - 19/27 novembre 2021

Sempre a causa della pandemia, la formazione è stata realizzata a distanza e non in forma residenziale come originariamente previsto; lo stesso è accaduto per gli esami finali.

Per la formazione sono stati messi a disposizione materiali multimediali realizzati da formatori selezionati dalla Scuola Interregionale di Polizia Locale, di cui i candidati hanno potuto fruire in autonomia, con il supporto di test di autovalutazione obbligatori per l'accesso agli esami finali.

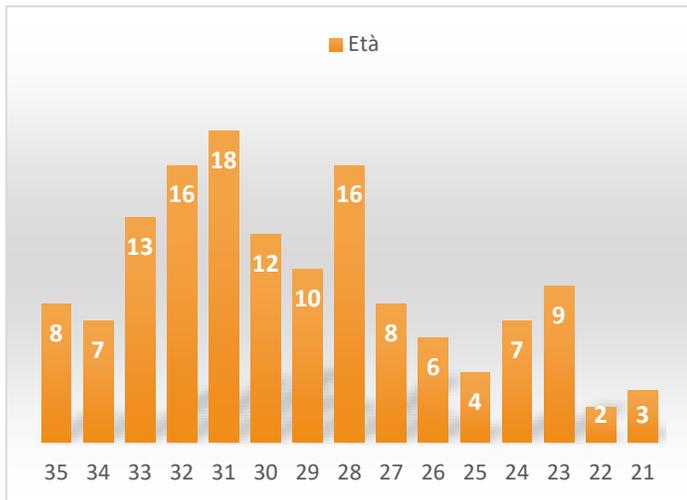
Hanno partecipato all'esame finale 140 persone (29 donne e 111 uomini), per 138 posti messi a bando dagli enti locali aderenti alla procedura.

### Osservazioni conclusive

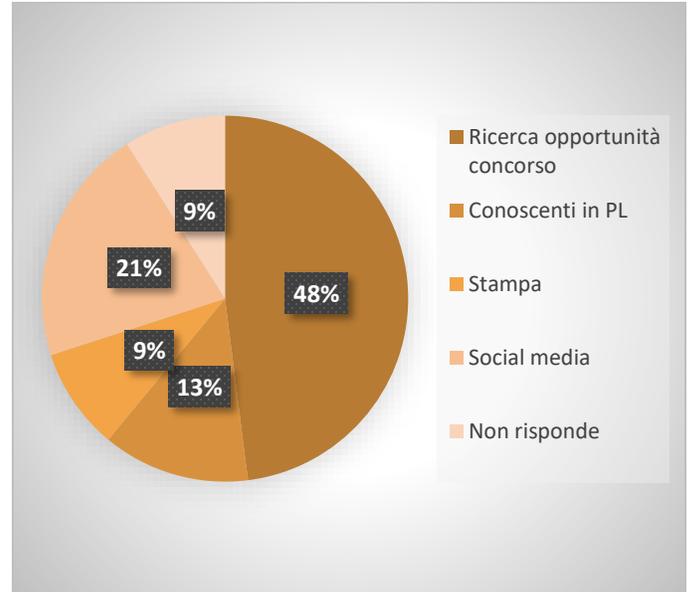
Il corso-concorso è riuscito abbastanza bene a raggiungere il bacino di utenza regionale con una percentuale di iscritti del 45%, che corrisponde in sostanza alla percentuale dei vincitori (43%) residenti in Emilia-Romagna.

Per quanto riguarda l'età, la fascia più rappresentata tra i vincitori è quella dei 28/33 anni.

che non hanno avuto esperienze lavorative nella pubblica amministrazione.

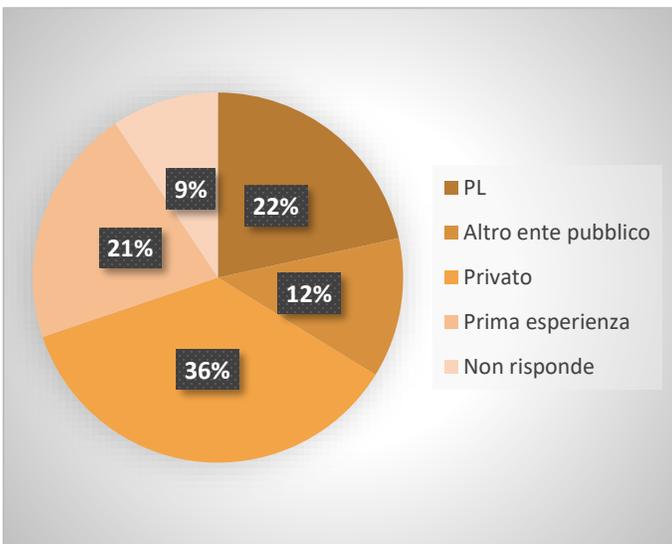


Si tratta prevalentemente di candidati con precedenti esperienze nel mondo del lavoro, ugualmente ripartiti tra pubblico e privato e che stava lavorando al momento del concorso (circa il 60%). Circa il 20% aveva precedenti lavorativi in polizia locale.



[Fonte: questionario diretto ai vincitori del concorso]

Conferma dei criteri di selezione, centralità della formazione, importanza delle strategie di informazione e comunicazione: su questi pilastri è ancora più importante ripartire, tenendo conto che anche la seconda edizione si troverà segnata dai limiti imposti dalla situazione pandemica, ma a maggior ragione dall'urgenza di consolidare un percorso diretto a portare ai cittadini operatori di polizia locale preparati, motivati e consapevoli.



[Fonte: questionario diretto ai vincitori del concorso]

Rispetto alle modalità con cui i vincitori sono venuti a conoscenza del concorso, circa la metà era alla ricerca di opportunità di lavoro in polizia locale, mentre un terzo ha avuto notizia attraverso stampa e social media. Interessante anche notare che un 13% ha dichiarato di avere avuto notizia da conoscenti che già lavorano in polizia locale e si tratta per lo più di persone



Neoassunti al comando di Reggio Emilia