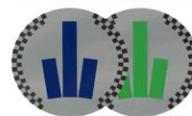




Politiche  
per la  
sicurezza  
e la polizia locale



# newsletter polizia locale emilia-romagna

n. 4, dicembre 2019

Publicato il bando del primo corso-concorso unico regionale per agenti di polizia locale, scadenza il 20 gennaio 2020.

Tutte le informazioni su:

<https://url.emr.it/gs257a2m>

Ti va di fare la  
differenza?



# Il nuovo reclutamento della polizia locale: il corso concorso regionale

di Samanta Arsani  
Area Polizia Locale - RER

Approfondimento



È ufficialmente aperta la procedura per la prima esperienza nazionale di selezione a livello regionale del personale di polizia locale.

L'art. 16 bis della nuova Legge Regionale 24/2003 sul coordinamento della polizia locale ha infatti introdotto, per la prima volta in Italia, il nuovo strumento del corso-concorso regionale per l'assunzione di operatori per i comandi dell'Emilia-Romagna.

Art. 16 bis

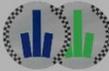
[...] la Regione Emilia-Romagna può bandire un corso-concorso unico per selezionare, sulla base dei fabbisogni individuati nella convenzione stipulata con gli Enti locali, il personale di polizia locale che gli stessi intendono assumere. Per lo svolgimento del corso-concorso unico, la Regione si avvale della Scuola interregionale di polizia locale [...]

**Cosa?** Un'unica selezione regionale, ad oggi per operatori di livello C, composta da:

- Preselezioni
  - Prima formazione residenziale
  - Prova finale
  - Graduatoria con scelta del candidato
- Le preselezioni saranno multilivello, con una prova di cultura generale e una prova scritta tecnica, accompagnate da valutazioni relative all'idoneità psicoattitudinale e fisica per la professione
  - La prima formazione, già oggi obbligatoria e garantita a livello regionale, ottiene una nuova dimensione, attraverso la residenzialità: i candidati che avranno superato le preselezioni frequenteranno infatti, presso l'Accademia militare di Modena, un corso residenziale di un mese in cui si approfondiranno da un lato le principali materie di competenza, ma soprattutto si lavorerà sulla costruzione dell'identità di ruolo

- La prova finale, a conclusione del percorso formativo permetterà la formazione della graduatoria per l'assegnazione del posto a tempo indeterminato
- La graduatoria finale metterà al centro il candidato, che avrà la possibilità di scegliere il posto preferito, tra quelli indicati nel bando e che risultano dalle convenzioni siglate tra Regione Emilia-Romagna ed enti aderenti.

**Quando?** Il 6 dicembre il bando è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale n. 403 (parte terza). Le domande potranno essere presentate entro il 20 gennaio 2020.



CONCORSO PER AGENTI DI POLIZIA LOCALE  
Regione Emilia-Romagna scadenza 20 gennaio 2020

## I TEMPI



20 gennaio	→ scadenza bando
4-5-6 febbraio	→ prova cultura generale
1° metà febbraio	→ prova fisica
2° metà febbraio	→ prova tecnica
marzo/maggio	→ visite psicoattitudinali e mediche
giugno/luglio	→ formazione residenziale
metà luglio	→ prova finale e graduatoria

In sintesi: ad agosto 2020 ci saranno sul territorio i primi 138 agenti di polizia locale reclutati in un'unica procedura regionale.

**La partnership.** La forza dello strumento sta nella collaborazione di tutti: la Regione Emilia-Romagna in primo luogo che coordina tutto il percorso, è responsabile del procedimento e del principale finanziamento; poi gli enti locali che aderiscono, e che si sono impegnati ad assumere il proprio

personale firmando le convenzioni di avvio e contribuendo economicamente; infine la SIPL (Scuola Interregionale di Polizia Locale) che svolge il compito di realizzazione in concreto delle attività necessarie per la selezione, nonché per la formazione.

Enti Locali	N. Assunzioni
Comune di Bologna (BO)	70
Comune di Codigoro (FE)	1
Comune di Goro (FE)	1
Comune di Lagosanto (FE)	1
Comune di Modena (MO)	3
Comune di Noceto (PR)	1
Comune di Parma (PR)	7
Comune di Piacenza (PC)	15
Comune di Reggio Emilia (RE)	11
Comune di San Lazzaro di Savena (BO)	3
Comune di Valsamoggia (BO)	2
Provincia di Forlì-Cesena (FC)	2
Provincia di Reggio Emilia (RE)	2
Unione Bassa Val d'Arda e Fiume Po (PC)	1
Unione Distretto Ceramico (MO)	2 per il Comune di Formigine
Unione Rubicone e Mare (FC)	1 per il Comune di Cesenatico 1 per il Comune di Longiano
Unione Terre d'Acqua (BO)	7
Unione Terre d'Argine (MO)	4
Unione Tresinaro Secchia (RE)	2
Unione Valconca (RN)	1
<b>Totale</b>	<b>138</b>

**I vantaggi per il sistema.** La qualità, la motivazione e il senso di appartenenza dei nuovi agenti di polizia locale sono gli obiettivi al centro di tutto il nuovo processo di reclutamento. Si realizza, attraverso la selezione unica regionale, un percorso di individuazione di candidati più consapevoli e più motivati rispetto alle particolari caratteristiche di una professione che non corrisponde all'opinione diffusa del dipendente comunale.

Si tratta inoltre di un investimento che guarda al futuro, diretto alle nuove generazioni, come testimoniato dal requisito dell'età massima di 35 anni per potere partecipare al concorso. Rafforzare il servizio per la comunità emiliano-romagnola partendo proprio dalle nuove leve,

giovani, motivati, preparati alle sfide che i nostri territori gli presenteranno nel lavoro di ogni giorno.

I vantaggi per il sistema regionale di polizia locale non si riflettono soltanto su una prospettiva di medio e lungo termine, ma si manifestano anche nell'immediato innanzitutto dal punto di vista economico: un costo preventivato di circa 900.000€ per l'intera selezione e formazione unica regionale a fronte di una stima prudenziale di oltre 2.000.000€ applicando gli strumenti tradizionali di selezione, tenuto conto delle uscite in termini di prima formazione e dei costi vivi della gestione delle attività concorsuali. Va sottolineato infatti che, nel modello precedente il reclutamento unico regionale, la formazione interviene soltanto successivamente all'assunzione, su personale cioè che di fatto non è operativo all'interno dell'organizzazione e che nel periodo di addestramento rappresenta soltanto un costo.

Anticipazione dunque della formazione e garanzia alle strutture di polizia locale dell'arrivo di operatori già in grado di affrontare la prima esperienza professionale attiva.

Non si tratta però dell'unica anticipazione, dal momento che il nuovo sistema del corso-concorso regionale porterà agli enti locali agenti non solo già formati (anche relativamente alla sicurezza sul lavoro), ma anche con già l'abilitazione per la patente di servizio, le visite mediche fisiche e psicoattitudinali già realizzate e già dotati di uniforme base.

Appuntamento a febbraio per il racconto dell'avvio delle preselezioni.



[polizialocale@regione.emilia-romagna.it](mailto:polizialocale@regione.emilia-romagna.it)