DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL' UNIONE

N. del

OGGETTO: Autorizzazione al conferimento di un incarico di Temporary Manager al fine di partecipare al bando regionale approvato con deliberazione di G.R. n.1947/2020

 L’anno ----------

Presenze---------

Premesso che la Regione Emilia-Romagna favorisce il processo di riorganizzazione delle funzioni, dei servizi e delle strutture comunali, incentivando le Unioni di comuni coerenti con le norme della legge regionale n. 21/2012 e che in applicazione dell’art. 27 della l.r. 21 dicembre 2012 n. 21 , mette a disposizione degli enti locali che abbiano specificamente deliberato in proposito, contributi destinati a concorrere alle spese sostenute per l'elaborazione di progetti di riorganizzazione sovracomunale delle strutture, dei servizi e delle funzioni;

Considerato che la Regione con l’obiettivo di rafforzare strutturalmente e dal punto di vista tecnico-professionale la capacità organizzativa e progettuale e di implementazione dei progetti da parte delle Unioni di comuni, attraverso l’avvalimento di adeguate professionalità esterne aggiuntive, la Regione mette a disposizione delle Unioni risorse specifiche per il conferimento di un incarico esterno di Temporary Manager di durata almeno fino al 31/12/2022, finalizzato a supportare l’unione nella riorganizzazione strutturale e nel rafforzamento amministrativo, con l’obiettivo di incrementare e migliorare le funzioni gestite, attraverso la leva essenziale dell’innovazione e di modalità organizzative riviste;

Considerato altresì che a tal fine la Deliberazione di GR n. 1947/2020 di approvazione del “Bando per la concessione di contributi alle Unioni di comuni per il concorso alla spesa per il conferimento di incarichi di Temporary Manager (art.27 l.r.21/2012)” richiede che l’incarico da conferire:

- sia finalizzato all’elaborazione di uno specifico progetto di riorganizzazione, rafforzamento e sviluppo dell’unione, nonché a supportare l’avvio e l’implementazione di tale progetto, che ciascuna unione dovrà realizzare, promuovendo l’innovazione organizzativa interna all’unione stessa,

-può essere affidato a soggetto singolo o associato, persona fisica o giuridica, detentore di partita IVA (iscrizione all’albo laddove previsto per l’esercizio della professione)

- che In particolare il progetto di rafforzamento dovrà essere orientato a prevedere, con riguardo alla gestione associata delle funzioni da parte delle unioni “avviate” ed “in sviluppo”, il raggiungimento dell’obiettivo di conferimento di almeno due funzioni aggiuntive entro il 31/12/2022, da scegliersi tra quelle che saranno finanziate dal PRT 2021-2023, ~~prioritariamente tra quelle strategiche che individuerà il PRT stesso.~~ Per le sole unioni “costituite” l’obiettivo da raggiungere entro la medesima data sarà quello del raggiungimento del livello minimo di completezza ed effettività previsto dal PRT per almeno 4­­­­­ funzioni.

Considerato più in generale che il bando regionale prevede, con riguardo a tutte le categorie di unioni interessate, l’obiettivo del miglioramento dell’organizzazione e delle azioni finalizzate a rafforzare l’effettività ed il livello di completezza nel conferimento delle funzioni già in essere, oltre che il rafforzamento delle attività che qualificano la virtuosità dell’unione nel processo di integrazione e coordinamento tra unioni e comuni, utilizzando gli strumenti che metterà a disposizione il PRT 2021-2023.

Dato atto che il finanziamento regionale previsto dal bando regionale in oggetto coprirà al massimo il 90% del costo e comunque non sarà superiore a 100.000 euro complessivamente e non superiore a 50.000 euro per ciascuna annualità, 2021 e 2022 e che il raggiungimento degli obiettivi del bando prefissati dalla Regione Emilia-Romagna per la categoria a cui appartiene questa Unione costituiscono condizione per la erogazione delle risorse stanziate.

Che l’Unione …. intende partecipare al bando di cui trattasi, atteso che l’opportunità di avvalersi di una figura di Temporary Manager risulta molto positiva in quanto …. (motivare con specifico riguardo all’Unione)

A tal fine il disciplinare d’incarico dovrà prevedere i seguenti elementi essenziali:

1. la richiesta dell’elaborazione dei seguenti strumenti:
* un piano di sviluppo delle gestioni associate finalizzato ad accompagnare l’Unione all’implementazione di almeno due nuove funzioni associate tra quelle ~~strategiche~~ che saranno finanziate dal PRT 2021-2023:
* un piano di rafforzamento della effettività delle gestioni già in essere finalizzato ad accompagnare l’Unione all’implementazione delle azioni di consolidamento, anche utilizzando le schede-funzioni allegate al PRT 2018/2020 e gli eventuali strumenti che saranno messi a disposizione dal nuovo PRT
* un piano di rafforzamento delle attività che qualificano la virtuosità dell’unione nel processo di integrazione e coordinamento tra unioni e comuni, anche tenendo conto degli indicatori di cui alla scheda virtuosità contenuta nel PRT 2018/2020 e degli eventuali strumenti che saranno messi a disposizione dal nuovo PRT
* un piano di analisi e di definizione delle esigenze di adeguamento tecnologico dell’unione e dei comuni
* un piano formativo del personale dell’unione e dei comuni aderenti finalizzato all’attuazione dei processi di sviluppo e consolidamento dell’Ente
1. la durata dell’incarico almeno fino al 31/12/2022
2. il cronoprogramma delle attività da svolgere nel corso del 2021 e nel 2022 con imputazione della correlativa spesa sulle due annualità

Stimato, in via preventiva, per lo svolgimento dell’incarico di cui sopra un importo di spesa massimo pari a euro ………., comprensivo di IVA e oneri di legge, suddivisi in € ………………. sulla annualità 2021 ed € ………………. sulla annualità 2022.

Ritenuto di demandare al Responsabile del Servizio/Ufficio …. (al Dirigente competente) tutti gli atti per l’individuazione del soggetto a cui affidare l’incarico previo espletamento degli adempimenti procedurali autorizzativi della spesa;

Visti:

- il decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000 così come modificato dal D.L. 174/2012 convertito con la L. 213/2012;

- il decreto legislativo n.118 del 23/06/2011 e ss.mm.

Attestata la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all’art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Tutto ciò premesso

Con voti favorevoli, unanimi, resi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di partecipare al bando regionale approvato con D.G. n.1947 del 21/12/2020 per contributi alle unioni ai fini del conferimento di incarichi di Temporary Manager;
2. di impegnarsi a raggiungere gli obiettivi indicati nelle premesse, in conformità al punto 1.3 del bando, pena la mancata erogazione del contributo *(ciascuna categoria di Unioni deve indicare qui puntualmente gli obiettivi prescritti dal bando per la propria categoria);*
3. di demandare al Presidente dell’Unione la presentazione della domanda di contributo con allegata la presente deliberazione, come previsto dal bando regionale;
4. autorizzare il Dirigente competente (o il responsabile del Servizio/Ufficio ….) all’affidamento di un incarico esterno di Temporary Manager in conformità al bando regionale indicato nelle premesse e alle seguenti condizioni;
5. di stabilire che l’incarico professionale esterno di Temporary Manager a soggetto singolo o associato, persona fisica o giuridica, detentore di partita IVA (con iscrizione all’albo se prevista), con esclusione di ogni forma di collaborazione in condizione di subordinazione, sia affidato, nel rispetto della normativa vigente in materia di individuazione del contraente, per lo svolgimento delle seguenti attività:

a) definizione di un progetto di sviluppo e miglioramento dell’unione con relative tempistiche (cronoprogramma), comprensivo delle azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati e dei risultati attesi, con riferimento in particolare agli obiettivi minimi di cui al punto ~~3.1~~ 1.3 del bando;

 b) orientamento e supporto allo sviluppo delle gestioni associate

 c) rafforzamento del grado di effettività delle gestioni già in essere

 d) attività volte al miglioramento delle funzioni da misurare con gli strumenti che metterà a disposizione il PRT

 e) analisi e definizione delle esigenze di adeguamento tecnologico dell’unione e dei comuni e avvio dell’implementazione delle misure e delle soluzioni di adeguamento e sviluppo proposte

 f) programmazione e attuazione di attività di formazione e sensibilizzazione del personale dell’Unione e dei suoi Comuni nell’attuazione dei processi di sviluppo e consolidamento dell’Ente

6) che il soggetto incaricato sia in possesso almeno dei seguenti requisiti professionali e curriculari:

Il seguente elenco è da integrare e personalizzare secondo le esigenze dell’ente con rinvio ai contenuti del documento denominato Bozza disciplinare di incarico

* diploma universitario di livello magistrale
* consolidata esperienza (almeno 3 anni) in attività e progetti per la pubblica amministrazione;
* conoscenza del sistema di regole e norme attinenti le pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento a quelle relative agli enti locali
* autonomia e responsabilizzazione nella gestione di processi complessi
* determinazione nel raggiungimento dei risultati, attitudine a creare rapidamente un ambiente di lavoro stimolante.

7) che la durata dell’incarico deve essere stabilita almeno fino al 31/12/2022 con il seguente cronoprogramma di massima delle attività…..

8) che la spesa massima per il conferimento dell’incarico in oggetto non può superare la somma di € ……………………… suddivisi in € ………………. sulla annualità 2021 ed € ………………. sull’annualità 2022;

9) di dare atto che gli impegni di spesa relativi agli adempimenti inerenti e conseguenti al presente atto formeranno oggetto di successivi e separati provvedimenti da parte del competente Responsabile di Servizio, sugli stanziamenti di bilancio appositamente previsti;

10) di dare atto che il Responsabile del procedimento è….